PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA

INFORME DE APOYAR LA INTERLOCUCIÓN CON LA AUTORIDADES, COMUNIDADES Y LIDERES EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE AUTORIDAD AMBIENTAL CONJUNTA GOBERNANZA Y EL PROCESO DE REGISTROS DE BIODIVERSIDAD QUE SE ADELANTE EN EL SECTOR. (obligación 3 del contrato). Anexo 1

Informe presentado por: José Miller Rojas Torres
Cargo: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN N° CD-DTAM-152-2026
Fecha y Periodo: 24 junio de 2026.

OBJETIVO GENERAL:

- Análisis de trabajos del sector norte del área protegida.

OBJETIVO ESPECIFICO:

- Análisis desde lo cultural, para las actividades de seguimiento de trabajo CITVA.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

En esta actividad se adelantó de hacer un análisis desde lo cultural para ver el avance del proceso organizativo que se viene adelantando en CITVA con presente avances importantes; sin embargo, también evidencia algunas debilidades internas que inciden en los resultados obtenidos en el trabajo con las comunidades. Aunque existe una estructura organizativa para la planificación y ejecución de las actividades, aún se identifican dificultades en la coordinación interna, el seguimiento de las responsabilidades y la comunicación entre los diferentes integrantes del equipo. Estas situaciones generan retrasos y limitan el cumplimiento oportuno de los objetivos planteados.

En relación con las autoridades tradicionales, es fundamental que en cada proceso organizativo participen de manera activa uno o dos líderes tradicionales que orienten y acompañen las decisiones desde la visión cultural y ancestral. Su participación fortalece la legitimidad de las acciones desarrolladas, facilita el diálogo con las comunidades y garantiza que los procesos se conduzcan de acuerdo con los principios y valores propios de los pueblos indígenas. De esta manera, se contribuye al fortalecimiento organizativo y a una mayor apropiación comunitaria de las actividades impulsadas por CITVA.

Otro aspecto que requiere fortalecimiento corresponde al rol del representante legal. Se observa que, en algunos casos, la dirección y el liderazgo sobre los procesos que se desarrollan en la zona de CITVA no se ejercen con la articulación necesaria, lo que ocasiona retrasos en la ejecución de diversas actividades previamente planificadas. Por ello, resulta importante consolidar una mayor capacidad de coordinación, liderazgo y seguimiento por parte de la representación legal, de manera que se garantice el cumplimiento de los cronogramas, una mejor articulación entre los equipos de trabajo y una respuesta más oportuna a las necesidades de las comunidades.

OBSERVACIONES GENERALES.

Como observación general, se recomienda continuar fortaleciendo los procesos organizativos desde el enfoque cultural, promoviendo una mayor participación de las autoridades tradicionales en la planificación, orientación y seguimiento de las actividades. Su experiencia y conocimiento ancestral son fundamentales para garantizar que las acciones desarrolladas respondan a las

necesidades y prioridades de las comunidades, respetando la identidad cultural y los principios propios del territorio.

Asimismo, es importante atender las orientaciones y prevenciones realizadas por los líderes tradicionales, ya que estas contribuyen a mejorar la coordinación entre las comunidades y el equipo de trabajo. Una comunicación permanente y una adecuada articulación entre las autoridades tradicionales, la coordinación del programa y los equipos técnicos permitirán una ejecución más eficiente de las actividades, evitando retrasos y fortaleciendo la confianza entre todos los actores involucrados.

Finalmente, se recomienda implementar mecanismos periódicos de seguimiento y evaluación que permitan evidenciar de manera clara los avances, resultados e impactos del programa. La socialización de estos resultados con las comunidades fortalecerá la transparencia, facilitará la toma de decisiones y permitirá identificar oportunidades de mejora para consolidar un proceso organizativo más sólido, participativo y sostenible desde la perspectiva cultural.